

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2023/24

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

In data 9 ottobre 2023, il Dirigente Scolastico, la R.S.U, e le rappresentanze sindacali territoriali ANIEF, CISL SCUOLA, SNALS, UIL e FLC/CGIL hanno aperto le trattative per il rinnovo del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2023-2024 concordando di mantenere invariata la parte normativa del Contratto integrativo sottoscritto in precedenza.

In data 21 dicembre 2024, il Dirigente Scolastico, la R.S.U, e le rappresentanze sindacale territoriale ANIEF, CISL, FLC/CGIL, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto Parte Economica;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 65 e s.m.i.;
- VISTO il CCNL 19/04/2018 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca - triennio 2016-2018;
- VISTO il CCNL comparto scuola 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/18;
- VISTA l'ipotesi del CCNL, concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31 agosto 2020;
- VISTA la Legge di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione n. 107 del 13 luglio 2015;
- VISTA l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la determinazione dei parametri di calcolo degli importi per il MOF sottoscritta in data 31/08/2020;
- VISTA la nota MIUR Prot. n. 25954 del 29 Settembre 2023 - Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie - Ufficio IX - avente ad oggetto: a.s. 2023-24 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024, con cui è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF;
- Visto il PTOF;
- VISTE le delibere, del Collegio dei docenti e del Consiglio di Istituto, relative all'aggiornamento annuale del PTOF triennio 2022-24;
- VISTO l'organico di Istituto del personale docente ed ATA per l'a.s. 2023/24;
- VISTA la ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore Amministrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento</i>

Redazione	della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE.

Data di sottoscrizione		Intesa: 21 dicembre 2023 Sottoscrizione definitiva: 12 febbraio 2024 passati i 30 gg. dall'invio ai Revisori dei Conti e acquisizione verbale in cui i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituto di Istruzione Superiore P.L.Nervi di Novara per l'anno scolastico 2023/2024.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023/24
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Rossella FOSSATI RSU DI ISTITUTO Componenti: ARENA Teresa Carmela, BENTIVEGGNA Accursio, BIGNOLI Achille, CARIOLO Antonia, SANGIOVANNI Giovanni Organizzazioni sindacali ammesse alla: ANIEFF, CISLSCUOLA, FLC/CGIL-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI, ED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della intesa: CISLSCUOLA, FLC/CGIL (TERRITORIALI)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		TITOLO QUINTO TRATTAMENTO EC. ACCESSORIO La parte NORMATIVA invariata rispetto all'anno scolastico precedente 2021/22 e 2022/23
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21 dicembre 2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
MATERIE	CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Diritti sindacali	<i>Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa</i>	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/09 e CCNL 2018 (artt 4-9 e art. 22)
	<i>Attività sindacale</i>	
	<i>Assemblee sindacali in orario di lavoro</i>	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 - ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale - CCNL 2018 (art. 23)
	<i>Contingenti di personale necessari a garantire servizi essenziali</i>	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	<i>Permessi sindacali</i>	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	<i>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</i>	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	<i>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione</i>	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	<i>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</i>	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	<i>DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)</i>	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	<i>Diritti alla formazione e all'informazione</i>	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
Fondo d'istituto e compensi accessori	<i>Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto</i>	Art. 6 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Ore eccedenti del personale docente</i>	Art. 30 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</i>	Art. 88 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</i> <i>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</i> <i>Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F.</i>	Art. 33 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolast</i>	Art. 34 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Collaborazioni plurime</i>	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
	<i>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</i>	Art. 88 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e straordinario ATA</i> <i>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità..." al personale ATA"</i>	Art. 47 del CCNL 2007 e CCNL 2018 (art. 40)
	<i>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</i>	Art. 6 del CCNL 2007 - art. 45 c. 1 del D.Lvo n. 165/2001 e CCNL 2018 (art. 40)
Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto		
Il fondo d'istituto comprende i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti: – relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 7.539,82 lordo stato – relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 4.973,76 lordo stato integrata co altri € 1.000 lordo stato provenienti dall'avanzo. Oltre a stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, così come		

illustrati nella relazione tecnico-finanziaria

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività non comprese nei diversi profili e che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n. 4 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina pari compenso valutate le attività e il relativo carico di lavoro.
- sono stati definiti n. 2 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ad ognuno dei quali si destinano compensi diversi in funzione delle responsabilità e dei carichi di lavoro.
- sono stati definiti n. 3 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici ad ognuno dei quali si destinano compensi diversi in funzione delle responsabilità e dei carichi di lavoro.
- sono stati definiti n. 5 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ad ognuno dei quali si destinano compensi diversi in funzione delle responsabilità e dei carichi di lavoro.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA, della quota variabile in relazione alle assenze DS, dell'accantonamento 30 gg Sostituzione DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) destinando € 115.830,52 al personale docente e € 30.000,00 al personale ATA.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente;
- incarichi di coordinamento, commissioni e responsabili (progetti, assi, dipartimenti, laboratori, stage e asl, ecc.);
- attività in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- ore eccedenti
- la flessibilità didattica e organizzativa;

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- incarichi di supporto didattico e organizzativo, ecc
- ore eccedenti l'orario di lavoro

Sez. C - effetti abrogativi impliciti

Sono rimasti invariati rispetto al contratto dell'anno 2018/19 i seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sono state escluse le seguenti materie inerente la micro-organizzazione pur rimanendo i criteri dello scorso anno:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Tenuto conto delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

Il piano della Performance non è applicabile

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa e conseguente riduzione della dispersione scolastica.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, sarà un indicatore di qualità e verrà rilevata attraverso un'azione di monitoraggio delle loro attese, in particolare del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni passate.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno contemperando l'interesse dei dipendenti e il miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti compatibilmente con le situazioni contingenti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- formazione-informazione a personale e utenza
- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incremento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati alla collettività nella massima correttezza dei comportamenti e trasparenza;
- incrementi del servizio scolastico i rendimenti degli allievi sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità;
- arricchimento del curriculum con particolare attenzione all'inclusione al miglioramento metodologico didattico con uso di metodologie inclusive e laboratoriali e all'orientamento in entrata, in itinere e in uscita

Novara, 10 gennaio 2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Rossella FOSSATI*)



