

|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                 |                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>I.I.S. P.L. NERV | <b>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE<br/>"PIER LUIGI NERVI"</b><br>Via San Bernardino da Siena n. 10 - 28100 NOVARA<br>tel. 0321625790    sito web: <a href="http://www.iisnervi.it">http://www.iisnervi.it</a><br>e-mail: NOIS006003@istruzione.it<br>pec: NOIS006003@pec.istruzione.it | I.T.S. GEOMETRI "P.L. NERVI"<br>Via S. Bernardino n. 10 - Novara<br>tel. 0321625790<br>I.P.S.I.A. "C.T. BELLINI"<br>Via Liguria n. 5 - Novara<br>tel 0321466925 |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RIVISTO

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 9 luglio 2024 alle ore 10,00 nell'ufficio di presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, rivista nei conteggi in base ai rilievi dei Revisori dei Conti, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo, relativo all'anno scolastico 2023-24, dell'Istituzione scolastica IIS NERVI di NOVARA

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti per il previsto definitivo.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore FOSSATI dott.ssa Rossella

#### PARTE SINDACALE

Teresa ARENA

Accursio BENTIVEGNA

RSU

Achille BIGNOLI

Giovanni SANGIOVANNI

Antonia CARIOLO

SINDACATI

FLC/CGIL Marco ALMASIO

SCUOLA

CISL/SCUOLA Gabriella PORZIO

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA Concetta MAZZONE

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>I.I.S. P.L. NERVI | <b>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE<br/>"PIER LUIGI NERVI"</b><br>Via San Bernardino da Siena n. 10 - 28100 NOVARA<br>tel. 0321625790 sito web: <a href="http://www.iisnervi.it">http://www.iisnervi.it</a><br>e-mail: <a href="mailto:NOIS006003@istruzione.it">NOIS006003@istruzione.it</a><br>pec: <a href="mailto:NOIS006003@pec.istruzione.it">NOIS006003@pec.istruzione.it</a> | <b>INDIRIZZO TECNICO-TECNOLOGICO</b><br>Via S. Bernardino n. 10 - Novara<br><br><b>INDIRIZZO PROFESSIONALE</b><br>Via Liguria n. 5 - Novara |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023-24

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica I.I.S. "Nervi" di Novara.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2023-24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

##### Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

##### Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno i rappresentanti, dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.



4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 6 – Informazione**

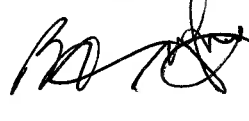
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### **Art. 8 – Confronto**

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);



- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in Via San Bernardino, atrio al piano segreteria e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Via San Bernardino al terzo piano ex DEA, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

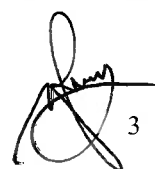
1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico di entrambe le sedi, per cui n. 3 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo, per ogni sede, saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

### Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

  
3

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

**TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

**Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico, entro i limiti dell'effettiva retribuitività, tenendo conto nell'ordine di: specifica professionalità; area presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva; disponibilità espressa dal personale.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

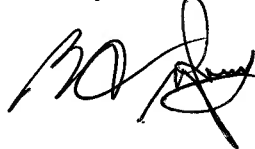
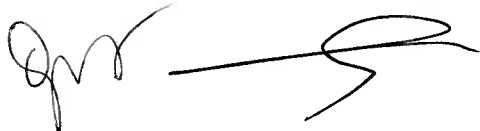
**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni per coloro che sono assegnati al primo turno di apertura;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni dovrà essere tale da garantire il deflusso di tutto il personale presente.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 16.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono



inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme o per vie brevi.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

#### **Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

### **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### **Art. 20 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
  - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007  
LS € 114.669,65 LD € 86.413,13
  - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva  
LS € 5.103,60 LD € 3.845,97;
  - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa  
LS € 7.539,82 LD € 5.681,86;
  - d) per gli incarichi specifici del personale ATA  
LS € 4.973,76 LD € 3.748,12,;
  - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica  
LS € 6.338,08 LD € 4.776,25;
  - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti  
LS € 7.178,05 LD € 5.409,23;
  - g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, c da 126 a 128, della L. 107/2011  
LS € 27.092,16 LD € 20.416,10;
  - k) per l'alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado  
LS € 24.616,01 LD € 18.550,12 ;

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 115.830,52 lordo stato equivalenti a € 87.287,56 lordo dipendente e per le attività del personale ATA € 30.000,00 lordo stato equivalenti a € 22.607,40 lordo dipendente
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 2.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
4. Gli incarichi relativi ad attività, docenti e ATA, inerenti al PCTO e alla sicurezza studenti non sono a carico del FIS, ma dei fondi dedicati. Così pure l'animatore digitale che sarà remunerato da apposito finanziamento.
5. Gli incarichi di referente e commissione qualità saranno retribuiti da bilancio della Lavorazione conto terzi.

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

A tal fine le risorse saranno prioritariamente assegnate, tenuto conto delle indicazioni della rete di Ambito, alla formazione/aggiornamento sulla sicurezza (formazione base neoassunti e aggiornamenti sicurezza; formazione/aggiornamento preposti; formazione/aggiornamento primo soccorso; formazione/aggiornamento n. 2 ASPP, n. 3. RLS; informazione/formazione rischio correlato secondo le indicazioni del SPP e nel rispetto della normativa vigente.

2. Programmate tali attività, saranno programmate, sia per il personale docente che ATA, attività di formazione e aggiornamento sulla normativa sulla privacy, sull'inclusione, sulla trasparenza.
3. Per il personale di nuova nomina saranno previste eventuali attività di aggiornamento sull'uso del registro elettronico e sulle Gsuite;
4. Infine, tenuto conto di quanto proposto dalla rete di Ambito per il personale ATA, per il personale docente, nei limiti delle risorse, saranno programmate le attività deliberate dal Collegio dei Docenti in sessione plenaria o nei Dipartimenti.

### Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. supporto alle attività organizzative, alla didattica e all'organizzazione della didattica € 90.065,75 LS equivalenti a € 67.871,75 LD da destinare a tutte le attività previste e deliberate dai vari OO.CC.
  - b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare euro 13.774,30 LS equivalente a € 10.380,00 LD destinare ai vari progetti di ampliamento dell'Offerta Formativa.
  - c. avviso di assegnazione per *funzionamento amministrativo didattico ed altre*

voci

(integrazione al Pa) PCTO ai sensi della Legge 107/2015 periodo: settembre/dicembre 2022

€ 8.205,33 LD e periodo gennaio/agosto 2023 € 16.410,68 LD da destinare prevalentemente ai coordinatori ai tutor, alla commissione, ai referenti corsi sicurezza per PCTO e ai monitoraggi.

- d. le risorse disponibili assegnate dal MI per le Funzioni strumentali corrispondono a € 7.539,82 LS equivalenti a € 5.681,86 LD.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. incarichi e straordinari a supporto dell'amministrazione o della didattica € 25.000,00 LS equivalenti a € 18.840,00 LD
- b. le risorse disponibili assegnate dal MI per gli incarichi specifici corrispondono a € 4.973,76 LS equivalenti a € 3.748,12 LD
- c. supporto a progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa € 1.000,00 LS equivalenti a € 753,58 LD

Il tutto è riassunto e dettagliato nelle tabelle allegate.

ALLEGATO A calcolo del FIS e sua ripartizione

ALLEGATO B attività progetti retribuite con il FIS- docenti

ALLEGATO C attività incarichi e commissioni retribuite con il FIS- docenti

ALLEGATO D attività retribuite con il FIS – personale ATA

ALLEGATO D1 posizioni economiche (ex Art.7-Art 2) e incarichi specifici

#### **Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

1. La professionalità del personale è valorizzata, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, tenendo conto che prerequisite è aver espletato correttamente la funzione docente senza aver avuto richiami o sanzioni disciplinari nell' a.s. in corso. Verranno valorizzati con 1/6 delle risorse disponibili i referenti e i gruppi di lavoro del PNRR, 3/6 sono destinati a chi ha assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo, didattico in particolare promuovendo e supportando l'uso del registro elettronico e della Gsuite e in materia di sicurezza e i restanti 2/6 sono destinati a chi ha applicato metodologie didattiche innovative e inclusive (*apprendimento cooperativo, tutoring, didattica laboratoriale, flipped classroom, compiti di realtà, role playing, storytelling*)

Per il personale ATA. 1/3 per valorizzare l'impegno e l'intensificazione del lavoro durante le assenze dei colleghi, oltre alla disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti e 2/3 per valorizzare della collaborazione responsabile all'organizzazione delle attività, in particolare quella amministrativa non comprese nelle normali attività, al buon andamento del servizio, al mantenimento efficiente e sicuro di arredi, serramenti, e impianti tenendo conto che prerequisite è aver espletato correttamente e con responsabilità ed efficacia la propria funzione e non aver avuto richiami o sanzioni disciplinari.

Obiettivo generale è quello di premiare la qualità del lavoro svolto in relazione alla particolare collaborazione che il personale scolastico (docente/ATA) contribuisce a dare ai fini del Miglioramento dell'Istituzione Scolastica e che superi la normale diligenza nello svolgimento del proprio lavoro.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2023-24 corrispondono a € 27092,16 LS equivalente a € 20.416,10 LD.

3. Le risorse per la valorizzazione del personale vengono suddivise proporzionalmente tra docenti € 22.218,44 LS equivalente € 16.743,36 LD e ATA € 4.873,72 LS equivalente € 3.672,74 LD

4. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016- 2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 250 euro LD, quello più alto non

- potrà essere superiore a 1800 euro LD;
- i destinatari non potranno essere più del 15% dei docenti ammessi a fruire del fondo (personale a tempo indeterminato e non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche)

#### **Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate quantificate in maniera forfettaria ai fini della liquidazione dei compensi.
2. In quanto autorizzate, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite.
3. Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.
4. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (ore eccedenti), in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, nei periodi di sospensione dell'attività didattica, fino ad un massimo di giorni 6, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 28 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:
  - € 1.327 LS equivalente a € 1.000 LD per n. 2 unità di personale amministrativo
  - € 1.725,10 LS equivalente a € 1.300,10 LD per n. 3 unità di personale tecnico
  - € 2.920,73 LS equivalente a € 2.201,00 LD per n. 5 unità di collaboratori scolastici

Per un totale di € 5.973,76 LS equivalente a € 4.501,00 LD

#### **Art. 29 – Docenti Tutor e docente orientatore**

Per il Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 l'Assegnazione delle risorse finanziarie, in riferimento alla "Comunicazione numero minimo dei docenti individuati per ciascuna istituzione scolastica statale secondaria di secondo grado che potranno essere avviati alla formazione di tutor e di orientatore" e alla successiva nota prot. n. 1039 del 17 aprile 2023.

Ad integrazione delle risorse assegnate con la circolare del Programma annuale, prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, l'assegnazione, sul capitolo 2549 - piano gestionale 5, è pari a euro 50.095,91 LD. In particolare, all'orientatore viene riconosciuto un compenso pari a 2.000 euro lordo Stato mentre per i tutor la restante assegnazione verrà divisa per il n. di ragazzi effettivamente seguiti e moltiplicata, per ogni tutor, per il numero di ragazzi assegnati ed effettivamente seguiti.



## **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. I RLS sono designati dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibilee possieda le necessarie competenze.
2. Ai RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Ai RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare uncorso di aggiornamento specifico.
4. I RLS possono accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. I RLS godono dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive,ai quali si rimanda.

### **Art. 31 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specificocorso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

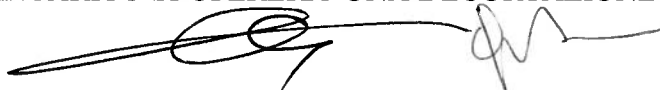
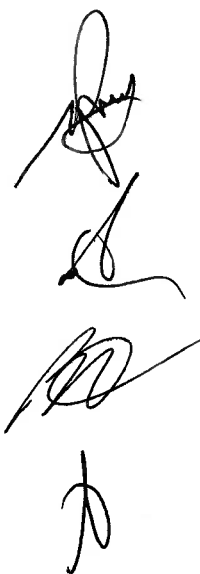
## **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 32 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 33 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa consegna della scheda di rilevazione incarico/attività, della relativa autocertificazione e della verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.
4. Eventuali economie sul budget contrattato potranno essere liquidate a favore di attività già previste dalla contrattazione integrativa, quale riconoscimento del maggior carico di lavoro accertato dal Dirigente scolastico.
5. Per il personale ATA la totale corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo nei confronti dei dipendenti che nel periodo dal 10/09 al 30/6 non abbiano superato il limite complessivo di 20 giorni di assenza dal servizio anche non continuativa (escluse le ferie), ferma restando la proporzionale riduzione di un nono dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 20 giorni. PER TUTTI GLI INCARICHI DA FONDO ISTITUTO: IN CASO DI ASSENZA DELL'ASSEGATARIO DELL'INCARICO SI OPERERA' UNA DECURTAZIONE



PROPORZIONALE ALL'ASSENZA, A FAVORE DEL SOSTITUTO, QUANTIFICATA IN BASE A 286 giorni ANNUALI DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO (26 giorni lavorativi mensili x11 mesi=286 giorni in un anno scolastico).

6. Per il personale docente il compenso verrà liquidato, terminato l'anno scolastico, per intero, in parte o non verrà liquidata a consuntivo dell'attività svolta, previa consegna della autocertificazione del lavoro svolto e della scheda di rilevazione, sulla base degli obiettivi raggiunti, su determinazione del Dirigente scolastico.

## ALLEGATI

ALLEGATO **A** calcolo del FIS e sua ripartizione

ALLEGATO **B** attività progetti retribuite con il FIS- docenti

ALLEGATO **C** attività incarichi e commissioni retribuite con il FIS- docenti:

ALLEGATO **D** attività retribuite con il FIS – personale ATA

ALLEGATO **D1** posizioni economiche (ex Art.7-Art 2) e incarichi specifici

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'S', a cursive 'gn', and several other distinct marks.

CALCOLO FIS E SUA RIPARTIZIONE  
A.S. 2023/2024

ALLEGATO A

| Calcolo determinazione del M.O.F.                                                                                                |  | N°<br>ADDETTI | FONDO 2023/24 LORDO<br>DIPENDENTE | FONDO 2023/24<br>LORDO STATO | ECONOMIE2023<br>LORDO STATO        | DISPONIBILITA'<br>TOTALE<br>LORDO STATO |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
| QUOTA PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO                                                                                                  |  | 2             | 3853,31                           | 5113,34                      |                                    | 5.113,34                                |
| QUOTA POSTI TOTALI (doc. 155+33 ATA+ DSGA)                                                                                       |  | 189           | 44.995,39                         | 59.708,88                    |                                    | 59.708,88                               |
| QUOTA POSTI DOCENTI II GRADO                                                                                                     |  | 155           | 37.564,00                         | 49.847,43                    |                                    | 49.847,43                               |
| Prelevamento dal Piano Gestionale per F.I.S                                                                                      |  |               | 34.045,59                         |                              | 45.178,50                          | 45.178,50                               |
| TOTALE FIS 2023/24                                                                                                               |  |               | 120.458,29                        | 114.669,65                   | 45.178,50                          | 159.848,15                              |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (QUOTA BASE)                                                                                  |  |               | 1.083,68                          | 1.438,04                     |                                    |                                         |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (QUOTA COMPLESSITA')                                                                          |  |               | 455,18                            | 604,02                       |                                    |                                         |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (n° 155 docenti in organico di diritto)                                                       |  | 155           | 4.143,00                          | 5.497,76                     |                                    |                                         |
| TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 2023/24                                                                                              |  |               | 5.681,86                          | 7.539,82                     |                                    | 7.539,82                                |
| FINANZIAMENTO INCARICHI SPECIFICI ATA                                                                                            |  | 33            | 3.748,12                          | 4.973,76                     |                                    |                                         |
| TOTALE INCARICHI SPECIFICI 2023/24                                                                                               |  |               | 3.748,12                          | 4.973,76                     | -                                  | 4.973,76                                |
| ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI                                                                                             |  | 155           | 5.409,23                          | 7.178,05                     | 11.902 (di cui 10.000 da spostare) | 19.080,05                               |
| AREE A RISCHIO                                                                                                                   |  |               | 4.776,25                          | 6.338,08                     |                                    | 6.338,08                                |
| ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA (N° 60 classi)                                                                                       |  |               | 3.845,97                          | 5.103,60                     | 8.771,00                           | 13.874,60                               |
| TOT. PARZIALE                                                                                                                    |  |               | 14.031,45                         | 18.619,73                    | 8.771,00                           | 27.390,73                               |
| TOTALE M.O.F. A.S. 2023/24                                                                                                       |  |               | 143.919,72                        | 145.802,96                   | 53.949,50                          | 199.752,46                              |
| Quota variabile indennità di direzione DSGA €. 30 x 189                                                                          |  |               | 5.670,00                          |                              |                                    | 7.524,09                                |
| Complessità                                                                                                                      |  |               | 750,00                            |                              |                                    | 995,25                                  |
| Quota variabile (Differenza CIA)                                                                                                 |  |               | 1.023,00                          |                              |                                    | 1.357,52                                |
| Accantonamento 30 gg Sostituzione DSGA                                                                                           |  |               | 620,25                            |                              |                                    | 823,27                                  |
| Accantonamento quota variabile Dsga e sostituto (nuovo contratto)                                                                |  |               | 2.500,00                          |                              |                                    | 3.317,50                                |
| TOTALE                                                                                                                           |  |               | 8.063,25                          |                              |                                    | 14.017,63                               |
| TOTALE DISPONIBILE X INCARICHI DOCENTI e ATA, COMMISSIONI E PROGETTI al netto di FS, ORE ECC, INC. SPEC, Ed FIS e INDENNITA DSGA |  | 155           |                                   |                              |                                    | 145.830,52                              |
| N.docenti di diritto                                                                                                             |  | 155           |                                   |                              | quota DOCENTI                      | 115.830,52                              |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            |                                   |                              | quota ATA                          | 30.000,00                               |
| TOTALE                                                                                                                           |  | 189           |                                   |                              |                                    | 145.830,52                              |
| VALORIZZAZIONE                                                                                                                   |  |               |                                   |                              |                                    |                                         |
| N.docenti di diritto                                                                                                             |  | 155           | 20.416,10                         |                              |                                    | 27.092,16                               |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            | 16.743,36                         |                              | quota DOCENTI                      | 22.218,44                               |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            | 3.672,74                          |                              | quota ATA                          | 4.873,72                                |
| TOTALE                                                                                                                           |  | 189           | 20.416,10                         |                              |                                    | 27.092,16                               |

**ATTIVITA' RETRIBUITE DOCENTI: Incarichi e commissioni**  
a.s. 2023-24

**Allegato C**

| a.s. 2023-24 |                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0,75358<br>I.D         | 0,327<br>I.S                      |           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|-----------|
|              | Disponibilità Fondo docenti comprese economie                                                                                                                                                                                                                         | 87.287,56              | 115.830,52                        |           |
|              | Totale costo Progetti                                                                                                                                                                                                                                                 | 10.380,01              | 13.774,3                          |           |
|              | Accantonamento Recupero/Sportelli Studiopomeridiano                                                                                                                                                                                                                   | 7.535,80               | 10.000,00                         |           |
|              | Coordinamento estivo organico/famiglie                                                                                                                                                                                                                                | 1.500,00               | 1.990,50                          |           |
|              | Totale somme impegnate                                                                                                                                                                                                                                                | 19.415,81              | 25.764,77                         |           |
|              | Disponibilità da usare per incarichi/commissioni                                                                                                                                                                                                                      | 67.871,75              | 90.065,75                         |           |
|              | INCARICO                                                                                                                                                                                                                                                              | UNITA' DI<br>PERSONALE | I.D                               | I.S       |
| 1            | COLLABORATORI DIRIGENTE                                                                                                                                                                                                                                               | 2                      | 10.000,00                         | 13.270,0  |
| 3            | ANIMATORE DIGITALE                                                                                                                                                                                                                                                    | 1                      | 376,79                            | 500,0     |
| 4            | REFERENTE MISURE ALTERNATIVEINTERNE ALLE SANZIONI DISCIPLINARI                                                                                                                                                                                                        | 1                      | 500,00                            | 663,5     |
| 5            | TUTOR NEOASSUNTI                                                                                                                                                                                                                                                      | 23                     | 2.300,00                          | 3.052,1   |
| 6            | REFERENTE EDUCAZ. ALLA SALUTE                                                                                                                                                                                                                                         | 1                      | 200,00                            | 265,4     |
| 7            | REFERENTE PCTO B e N                                                                                                                                                                                                                                                  | 2                      | da finanziamento PCTO             |           |
| 8            | ASPP B e N                                                                                                                                                                                                                                                            | 2                      | 2.000,00                          | 2.654,0   |
| 9            | REFERENTE COORDINATORE QUALIFICHE                                                                                                                                                                                                                                     | 1                      | 800,00                            | 1.061,6   |
| 10           | COADIUVANTF GESTIONE QUALIFICHE                                                                                                                                                                                                                                       | 1                      | 400,00                            | 530,8     |
| 11           | REFERENTE MISURE ALTERNATIVE ESTERNE ALLE SANZIONI DISCIPLINARI                                                                                                                                                                                                       | 1                      | 200,00                            | 265,4     |
| 12           | REFERENTI BIBLIOTECA N e B                                                                                                                                                                                                                                            | 2                      | 200,00                            | 265,4     |
| 13           | REFERENTE CSS                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                      | da finanziamento CCS 300          |           |
| 14           | REFERENTE DSA,ADHD BES B e N                                                                                                                                                                                                                                          | 2                      | 400,00                            | 530,8     |
| 15           | REFERENRE GRUPPO H B e N                                                                                                                                                                                                                                              | 2                      | 600,00                            | 796,2     |
| 16           | REFERENTE EDUCAZ AMBIENTALE                                                                                                                                                                                                                                           | 1                      | 300,00                            | 398,1     |
| 17           | REFERENTE ALUNNI STRANIERI B e N                                                                                                                                                                                                                                      | 2                      | 400,00                            | 530,8     |
| 18           | REFERENTE FORMAZIONE SICUREZZA                                                                                                                                                                                                                                        | 2                      | 600,00                            | 796,2     |
| 19           | REFERENTE GLI                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                      | 300,00                            | 398,1     |
| 20           | REFERENTE PRESTITO D'USO B e N                                                                                                                                                                                                                                        | 2                      | 300,00                            | 398,1     |
| 21           | REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA                                                                                                                                                                                                                                           | 1                      | 300,00                            | 398,1     |
| 22           | SUPPLENTE REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA                                                                                                                                                                                                                                 | 1                      | 150,00                            | 199,1     |
| 23           | REFERENTE CYBERBULLISMO                                                                                                                                                                                                                                               | 1                      | 300,00                            | 398,1     |
| 25           | REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO                                                                                                                                                                                                                                        | 1                      | 700,00                            | 928,9     |
| 26           | REFERENTE CREAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO ACCOUNT ISTITUTO                                                                                                                                                                                                         | 1                      | 400,00                            | 530,8     |
| 27           | REFERENTE SITO                                                                                                                                                                                                                                                        | 1                      | 400,00                            | 530,8     |
| 28           | REFERENTI DI INDIRIZZO                                                                                                                                                                                                                                                | 4                      | 400,00                            | 530,8     |
| 29           | TUTOR PFI CLASSI PRIME BELLINI                                                                                                                                                                                                                                        | 6                      | DISTRIBUITI SU TUTTO IL CONSIGLIO |           |
| 30           | COORDINATORI DI CLASSE I e V                                                                                                                                                                                                                                          | 23                     | 11.270,00                         | 14.955,3  |
| 31           | COORDINATORI DI CLASSE II,III,IV                                                                                                                                                                                                                                      | 37                     | 10.360,00                         | 13.747,7  |
| 32           | REF ORGANIZ PROVE INVALSI                                                                                                                                                                                                                                             | 2                      | 500,00                            | 663,5     |
| 33           | COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI B e N                                                                                                                                                                                                                                   | 4                      | 600,00                            | 796,2     |
| 34           | REFERENTE AGGIORNAMENTO DOCENTI                                                                                                                                                                                                                                       | 1                      | Funzione strumentale              |           |
| 35           | ADDETTI EMERGENZE ANTINCENDIO                                                                                                                                                                                                                                         | 8                      | 240,00                            | 318,5     |
| 36           | RESPONSABILI PRIMO SOCCORSO                                                                                                                                                                                                                                           | 6                      | 180,00                            | 238,9     |
| 37           | RESPONSABILI DI LABORATORIO                                                                                                                                                                                                                                           | 26                     | 3.240,00                          | 4.299,5   |
| 38           | COORDINATORI ASSI                                                                                                                                                                                                                                                     | 6                      | 1.500,00                          | 1.990,5   |
| 39           | TUTOR PCTO B e N                                                                                                                                                                                                                                                      | 24                     | da finanziamento PCTO             |           |
| 40           | AREE DISCIPLINARI                                                                                                                                                                                                                                                     | 20                     | 1.600,00                          | 2.123,2   |
| 41           | SUPPORTO PER GESTIONE PLESSO BELLINI                                                                                                                                                                                                                                  | 2                      | 1.500,00                          | 1.990,5   |
|              | TOTALE INCARICHI                                                                                                                                                                                                                                                      |                        | 53.516,79                         | 71.016,78 |
|              | GRUPPI DI LAVORO                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                                   |           |
| 1            | commssione supporto FS1                                                                                                                                                                                                                                               | 1                      | 150,00                            | 199,1     |
| 2            | commssione supporto FS2                                                                                                                                                                                                                                               | 6                      | 900,00                            | 1.194,3   |
| 3            | commssione supporto FS3                                                                                                                                                                                                                                               | 4                      | 600,00                            | 796,2     |
| 4            | commssione supporto FS4                                                                                                                                                                                                                                               | 2                      | 200,00                            | 265,4     |
| 5            | N.I.V.                                                                                                                                                                                                                                                                | 5                      | 250,00                            | 331,8     |
| 6            | gruppo di lavoro GLI (docenti non di sostegno)                                                                                                                                                                                                                        | 8                      | 640,00                            | 849,3     |
| 7            | Gruppo di lavoro orientamento                                                                                                                                                                                                                                         | forfet                 | 6.000,00                          | 7.962,0   |
| 8            | TEAM digitale                                                                                                                                                                                                                                                         | 4                      | 600,00                            | 796,2     |
| 9            | commissione valutazione e miglioramento                                                                                                                                                                                                                               | 3                      | 450,00                            | 597,2     |
| 10           | commissione orario                                                                                                                                                                                                                                                    | 3                      | 2.000,00                          | 2.654,0   |
| 11           | commissione gestione sostituzioni                                                                                                                                                                                                                                     | 2                      | 800,00                            | 1.061,6   |
| 12           | commissione equipollenza                                                                                                                                                                                                                                              | 2                      | 400,00                            | 530,8     |
| 13           | commissione elettorale                                                                                                                                                                                                                                                | 2+2 ATA+ gen           | 150,72                            | 200,0     |
| 14           | comitato di valutazione                                                                                                                                                                                                                                               | 3                      | 300,00                            | 398,1     |
| 15           | commissione valutazione progetti                                                                                                                                                                                                                                      | 2                      | 100,00                            | 132,7     |
| 16           | commissione viaggi istruzione                                                                                                                                                                                                                                         | 4                      | 400,00                            | 530,8     |
| 17           | commissione PCTO                                                                                                                                                                                                                                                      | 5                      | da finanziamento PCTO             |           |
| 18           | commissione permessi entrate e uscite B 2 e N I                                                                                                                                                                                                                       | 2                      | 400,00                            | 530,8     |
|              | TOTALE GRUPPI DI LAVORO                                                                                                                                                                                                                                               |                        | 14.340,72                         | 19.030,13 |
|              | TOTALE INCARICHI+ GRUPPI DI LAVORO                                                                                                                                                                                                                                    |                        | 67.857,51                         | 90.046,91 |
|              | QUANTUM PROFESSIONALE (di competenza del Dirigente in base ai criteri definiti in contrattazione e volto a riconoscere il maggior impegno professionale del personale, in particolare miglioramento, innovazione e coordinamento organizzati, o impegni non previsti) | valorizzazione         |                                   |           |
| 1            | Finanziamento FUNZIONI STRUMENTALI                                                                                                                                                                                                                                    | Finanz. SPECIFICO      |                                   |           |
| 2            | ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI                                                                                                                                                                                                                                  | Finanz. SPECIFICO      |                                   |           |
| 3            | ARRETRATI A RISCHIO                                                                                                                                                                                                                                                   | Finanz. SPECIFICO      |                                   |           |
| 4            | ATTIVITA' EDUCATIVE FISICA - ECONOMIE ANNO PREC.                                                                                                                                                                                                                      | Finanz. SPECIFICO      |                                   |           |
| 5            | TUTOR PCTO B e N 24                                                                                                                                                                                                                                                   | Finanziamento PCTO     | 10.800,0                          | 14.331,6  |
| 6            | COORDINATORI PCTO INTERNO BES                                                                                                                                                                                                                                         | Finanziamento PCTO     | 350,0                             | 464,5     |
| 7            | REFERENTI CORSI SICUREZZA N e B per PCTO                                                                                                                                                                                                                              | Finanziamento PCTO     | 1.000,0                           | 1.327,0   |
| 8            | COMMISSIONE PCTO                                                                                                                                                                                                                                                      | Finanziamento PCTO     | 12.000,0                          | 15.924,0  |
| 9            | Accantonamento per tutor e gestione PCTO imprevisti                                                                                                                                                                                                                   | Finanziamento PCTO     | 3.000,0                           | 3.981,0   |
| 10           | REFERENTI CSS                                                                                                                                                                                                                                                         | Da Ed Fisica           | 300,0                             | 398,1     |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        | 27.450,00                         | 36.426,15 |

# PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA

| Classifica Progetti extracurricolari a carico del Fondo di Istituto                | COSTI L.D.                 |           | costo LS   |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|------------|
|                                                                                    | massimo sostenibile        |           |            |
| Percorsi alternativi esterni alle sanzioni (solo costo del referente)              | incarico referente         |           |            |
| Integrazione alunni stranieri (solo costo referente)                               | incarico referente         |           |            |
| Azionamenti: laboratori di possibilità (solo costo referente)                      | incarico referente         |           |            |
| Primo soccorso                                                                     | incarico referente         |           |            |
| La goccia del Nervi (Ed Civica)                                                    | incarico referente         |           |            |
| Non azzardiamoci (Ed civica)                                                       | incarico referente         |           |            |
| In campo contri il cyberbullismo (solo costo referente) e max 8 h per classe       | incarico referente         |           |            |
| Il fashion e il messaggio contro il femminicidio                                   | max 2.800 euro (160h)      | 2.000,00  | € 2.654,00 |
| Progetto orientamento in entrata, uscita e itinere                                 | fs+ massimo 6000 euro      | 6.000,00  | € 7.962,00 |
| Stage di volontariato pomeridiano per studentesse e studenti                       | max 700 euro (40h)         | 700,00    | € 928,90   |
| Progetto sweet                                                                     | max 280 euro 16h           | 280,00    | € 371,56   |
| W l'amore (2h di progettazione e gestione)                                         | incarico referente         |           |            |
| Biblioteca scolastica sede professionale                                           | 75 euro (+ referente bibli | 875,00    | € 1.161,13 |
| Percorsi integrativi interni alle sanzioni disciplinari (solo costo del referente) | extrascuolastcihe da regis | 525,00    | € 696,68   |
| TOTALE COSTI L.D.                                                                  | 10.380,0                   | 10.380,00 | 13.774,3   |
| Costo Zero MOF                                                                     |                            |           |            |
| Start: accoglienza classi (PNRR)                                                   |                            |           |            |
| Ascoltare per comunicare e prevenire (PNRR)                                        |                            |           |            |
| Adotta una scuola (INCO)                                                           |                            |           |            |
| La moda tra icone e tendente ( LORO PIANA)                                         |                            |           |            |
| Waterless                                                                          |                            |           |            |
| La terra in comune                                                                 |                            |           |            |
| Un extra in palestra extracurricolare senza esperto a carico del CSS               |                            |           |            |
| Non ci casco (ed.civica)                                                           |                            |           |            |
| Didattica domiciliare                                                              |                            |           |            |

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top, a signature with an arrow pointing to it, and several other signatures and initials below.

## ATTIVITA' RETRIBUITE ATA

A.S. 2023\_24

0.75568

0.527

Allegato D

AGGIORNATO 20/01/2024

|                                                                                                                                                                               |  | I.D.                | I.S.      |           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| Disponibilità Fondo ATA comprese economie                                                                                                                                     |  | 22.607,40           | 30.000,00 |           |           |
| Costo Progetti                                                                                                                                                                |  | 753,58              | 1.000,00  |           |           |
| Integrazione incarichi                                                                                                                                                        |  | 753,58              | 1.000,00  |           |           |
| Accantonamento 10% per nuovo CCNL dal 1/01/2024                                                                                                                               |  | 2.260,74            | 3.000,00  |           |           |
| Totale somme impegnate                                                                                                                                                        |  | 3.767,90            | 5.000,00  |           |           |
| Tot disponibilità da usare per straordinari e intensificazione                                                                                                                |  | 18,840              | 25,000    |           |           |
|                                                                                                                                                                               |  | di cui              |           | A.A. 7    | A.T.      |
|                                                                                                                                                                               |  |                     |           | I.D.      | I.S.      |
|                                                                                                                                                                               |  |                     |           | 4.121,14  | 5.887,34  |
|                                                                                                                                                                               |  |                     |           |           |           |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI                                                                                                                                                     |  | tipologia           | ore       | totale    |           |
| SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI                                                                                                                                                 |  | 8 INTENSIFICAZIONE  | 609,00    | 808,14    |           |
| 1 LAVORO STRAORDINARIO OPEN DAY                                                                                                                                               |  | STRAORDINARIO       | 13        | 188,50    |           |
| 2 LAVORO STRAORDINARIO NON PREVISTO                                                                                                                                           |  | STRAORDINARIO       | 45        | 652,50    |           |
| 3 RESPONSABILE INQUADRAMENTI CCNL-RICOSTRUZIONE CARRIERA DOC E ATA                                                                                                            |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 4 INQUADRAMENTI CCNL- RICOSTRUZIONI CARRIERA DOCENTI E ATA                                                                                                                    |  | STRAORDINARIO       | 12        | 174,00    |           |
| 5 RINNOVO GRADUATORIE ATA                                                                                                                                                     |  | STRAORDINARIO       | 30        | 435,00    |           |
| 6 DEMATERIALIZZAZIONE E PROTOCOLLO DIGITALE                                                                                                                                   |  | STRAORDINARIO       | 10        | 145,00    |           |
| 7 RESPONSABILE INSERIMENTO E PROCEDURE DI INFORTUNIO                                                                                                                          |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 8 RESPONSABILE VALUTAZIONE E CONVALIDA GPS ED EVENTUALI RICORSI                                                                                                               |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 9 VALUTAZIONE E CONVALIDA GPS ED EVENTUALI RICORSI                                                                                                                            |  | STRAORDINARIO       | 15        | 217,50    |           |
| 10 INCARICATI PRONTO SOCCORSO                                                                                                                                                 |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 30,00     | 39,81     |           |
| 11 INCARICATI PER LA LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE                                                                                                                   |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 90,00     | 119,43    |           |
| 12 REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO                                                                                                                                             |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 13 ELEZIONI CONSIGLIO D'ISTITUTO                                                                                                                                              |  | STRAORDINARIO       | 8         | 116,00    |           |
| 14 GESTIONE CURRICULUM STUDENTI ESAMI DI STATO                                                                                                                                |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 15 RIORDINO ARCHIVI E SMALTIMENTO MATERIALI                                                                                                                                   |  | STRAORDINARIO       | 10        | 145,00    |           |
| 16 GESTIONE FORMAZIONE 81/2008 (SICUREZZA)                                                                                                                                    |  | STRAORDINARIO       | 10        | 145,00    |           |
| 17 REFERENTE GESTIONE FORMAZIONE 81/2008 (SICUREZZA)                                                                                                                          |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 150,00    | 199,05    |           |
| 18 SUPPORTO INFORMATICO                                                                                                                                                       |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 250,00    | 331,75    |           |
| 19 RILEVAZIONI E MONITORAGGI DI PROGETTI E COMMISSIONI                                                                                                                        |  | STRAORDINARIO       | 8         | 116,00    |           |
| 20 QUANTUM PROFESSIONALE (a disposizione dell'Amministrazione informate le R.S.U., volto a riconoscere il maggior impegno professionale del personale o impegni non previsti) |  | DA VAORIZZAZIONE    |           | 4.463,50  | 5.923,06  |
| TOTALE                                                                                                                                                                        |  |                     |           | 4.463,50  | 5.923,06  |
| ASSISTENTI TECNICI                                                                                                                                                            |  | tipologia           | ore       | totale    |           |
| SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI                                                                                                                                                 |  | 10 INTENSIFICAZIONE | 754,00    | 1.000,56  |           |
| 1 LAVORO STRAORDINARIO NON PREVISTO                                                                                                                                           |  | STRAORDINARIO       | 30        | 435,00    |           |
| 2 INCARICATI PER LA LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE                                                                                                                    |  | 5 INTENSIFICAZIONE  | 150,00    | 199,05    |           |
| 3 NUOVI ALLESTIMENTI E POSTAZIONI DI LAVORO                                                                                                                                   |  | STRAORDINARIO       | 62        | 899,00    |           |
| 4 SUPPORTO OPEN DAY ED EVENTI                                                                                                                                                 |  | STRAORDINARIO       | 54        | 783,00    |           |
| 5 SUPPORTO FS E ALLE ATTIVITA' DI AMPLIAMENTO OF                                                                                                                              |  | STRAORDINARIO       | 26        | 377,00    |           |
| 6 INCARICATI PRONTO SOCCORSO                                                                                                                                                  |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 60,00     | 79,62     |           |
| 7 SUPPORTO GESTIONE SERVER E RETE NERVI E BELLINI                                                                                                                             |  | STRAORDINARIO       | 20        | 290,00    |           |
| 8 SUPPORTO MANUTENZIONE                                                                                                                                                       |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 400,00    | 530,80    |           |
| 9 SUPPORTO INFORMATICO E REGISTRO ELETTRONICO                                                                                                                                 |  | STRAORDINARIO       | 20        | 290,00    |           |
| 10 SUPPORTO COLLABORAZIONE FS2 ORIENTAMENTO                                                                                                                                   |  | STRAORDINARIO       | 13        | 188,50    |           |
| 11 SUPPORTO COLLABORAZIONE ATTIVITA' AMMINISTRATIVA                                                                                                                           |  | STRAORDINARIO       | 12        | 174,00    |           |
| 12 SUPPORTO ORGANIZZAZIONE MANIFESTAZIONI ED EVENTI                                                                                                                           |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 300,00    | 398,10    |           |
| 13 SCARICHI INVENTARIALI                                                                                                                                                      |  | STRAORDINARIO       | 10        | 145,00    |           |
| 14 COLLABORAZIONE CON RESPONSABILE SICUREZZA INFORMATICA E AMMINISTRATIVA                                                                                                     |  | STRAORDINARIO       | 14        | 217,50    |           |
| 15 QUANTUM PROFESSIONALE (a disposizione dell'Amministrazione informate le R.S.U., volto a riconoscere il maggior impegno professionale del personale o impegni non previsti) |  | DA VAORIZZAZIONE    |           | 5.463,00  | 7.249,40  |
| TOTALE                                                                                                                                                                        |  |                     |           | 5.463,00  | 7.249,40  |
| COLLABORATORI SCOLASTICI                                                                                                                                                      |  | tipologia           | ore       | totale    |           |
| SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI                                                                                                                                                 |  | 21 INTENSIFICAZIONE | 1.586,00  | 2.104,62  |           |
| 1 LAVORO STRAORDINARIO NON PREVISTO                                                                                                                                           |  | STRAORDINARIO       | 60        | 750,00    |           |
| 2 SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI                                                                                                                                               |  | STRAORDINARIO       | 100       | 1.250,00  |           |
| 3 SUPPORTO OPEN DAY ED EVENTI                                                                                                                                                 |  | STRAORDINARIO       | 50        | 725,00    |           |
| 4 INCARICATI PER LA LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE                                                                                                                    |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 90,00     | 119,43    |           |
| 5 CAMBIO SERRATURE, SISTEMAZIONE ELETTRICHE, INTERVENTI IDRAULICI                                                                                                             |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 500,00    | 663,50    |           |
| 6 CAMBIO SERRATURE, SISTEMAZIONE ELETTRICHE, INTERVENTI IDRAULICI                                                                                                             |  | STRAORDINARIO       | 18        | 225,00    |           |
| 7 ALLESTIMENTO E POSA TELECAMERE VIA SAN BERNARDINO DA SIENA                                                                                                                  |  | STRAORDINARIO       | 15        | 217,50    |           |
| 8 CONTROLLO E SISTEMAZIONE CANCELLO AUTOMATICO VIA LIGURIA                                                                                                                    |  | STRAORDINARIO       | 20        | 250,00    |           |
| 9 UDIENZE GENERALI E APERTURE DELLA SCUOLA                                                                                                                                    |  | STRAORDINARIO       | 25        | 312,50    |           |
| 10 TRASLOCHI INTERNI (SMONTAGGIO E ASSEMBLAGGIO), SMALTIMENTI                                                                                                                 |  | STRAORDINARIO       | 10        | 125,00    |           |
| 11 TRASLOCHI INTERNI (SMONTAGGIO E ASSEMBLAGGIO), SMALTIMENTI                                                                                                                 |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 800,00    | 1.061,60  |           |
| 12 SUPPORTO SISTEMAZIONE BIBLIOTECHE                                                                                                                                          |  | STRAORDINARIO       | 12        | 150,00    |           |
| 13 PULIZIE E RINFRESCO MURI E SERRAMENTI DOPPIO                                                                                                                               |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 500,00    | 663,50    |           |
| 14 PULIZIE E RINFRESCO MURI E SERRAMENTI DOPPIO                                                                                                                               |  | STRAORDINARIO       | 20        | 250,00    |           |
| 15 SGOMBERO NEVE - SPARGIMENTO SALE                                                                                                                                           |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 200,00    | 265,40    |           |
| 16 SUPPORTO UFFICI PRESIDENZA E VICEPRESIDENZA                                                                                                                                |  | 2 INTENSIFICAZIONE  | 400,00    | 530,80    |           |
| 17 INCARICATI PRIMO SOCCORSO                                                                                                                                                  |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 150,00    | 199,05    |           |
| 18 SUPPORTO ORGANIZZAZIONE EVENTI E ATTIVITA' EXTRA CURRICULARI                                                                                                               |  | STRAORDINARIO       | 35        | 437,50    |           |
| 19 QUANTUM PROFESSIONALE (a disposizione dell'Amministrazione informate le R.S.U., volto a riconoscere il maggior impegno professionale del personale o impegni non previsti) |  | DA VAORIZZAZIONE    |           | 8.918,50  | 11.834,85 |
| TOTALE                                                                                                                                                                        |  |                     |           | 8.918,50  | 11.834,85 |
| Totale personale ATA                                                                                                                                                          |  |                     |           | 18.845,00 | 25.007,31 |
| DA FINANZIAMENTO SPECIFICO PTOC                                                                                                                                               |  |                     |           |           |           |
| RESPONSABILE PTOC GESTIONE AMMINISTRATIVA E RELATIVI MONITORAGGI                                                                                                              |  | 1 INTENSIFICAZIONE  | 400,00    | 530,80    |           |
| SUPPORTO PTOC IN ISTITUTO DA AT E ATTIVITA' ALTERNATIVE ALLE SANZIONI                                                                                                         |  | STRAORDINARIO       | 40        | 580,00    |           |

**ATA\_Art. 2 e ex 7^\_incarichi specifici INTEGRATI CON 1.000 euro LS**  
anno scolastico 2023-24

**Allegato D1**

Assegnazione incarichi specifici  
Integrazione incarichi specifici

LD 3.748,12  
753,58  
**4.501,70**

LS 4.973,76  
1.000,00  
**5.973,76**

**Disponibilità incarichi specifici**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | AA       | A.T.     | C.S.     | Totale LD       | Totale LS       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------------|-----------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA ARTICOLO 2 e 7 - Assistenti Amministrativi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |          |          |                 |                 |
| Coordinamento Area del Personale con funzione di sostituzione della DSGA. Responsabile inserimento Area Personale dati sul sito "area trasparenza" in particolare relativamente a graduatorie docenti e ATA, tassi di assenza, costo del personale a TD, contratti di collaborazione e Codice di comportamento. Sostituto inserimento infortuni. ART.2                                                                     | 1        |          |          |                 |                 |
| Coordinamento Area Alunni con funzione di gestione di pago Pa, tenuta registri verbali .Sostituto carico e scarico della posta istituzionale e PEC e distribuzione, inserimento dati Area Alunni sul sito "area trasparenza" ART.7                                                                                                                                                                                         | 1        |          |          |                 |                 |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA ARTICOLO 2 e 7 - Assistenti Tecnici</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |          |                 |                 |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori e reparti assegnati ivi compresa la segnalazione degli interventi da eseguire e degli acquisti da effettuare; supporto orientamento e sfilate (sede Bellini) ART.2                                                                                                           |          | 1        |          |                 |                 |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori, reparti assegnati; gestione della rete LAN e WI-FI e del firewall, supporto tecnico informatico (software e hardware) per aule del primo piano e lato sud del secondo piano compresa aula lingue e Aula Magna. Uffici presidenza, vicepresidenza ART.2                      |          | 1        |          |                 |                 |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori, reparti assegnati; gestione della rete didattica LAN e WI-FI e del firewall, supporto tecnico/informatico (software e hardware) per aule del terzo piano e aule lato nord secondo piano fino al laboratorio di lingue escluso. Aula docenti e Biblioteca (sede Nervi) ART.7 |          | 1        |          |                 |                 |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA ARTICOLO 2 e 7 - Collaboratori scolastici</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          | 3        |          |                 |                 |
| Assistenza alla persona e/o ai diversamente abili assegnati al reparto e organizzazione interventi di primo soccorso e prima assistenza con accompagnamento allievi in ambulanza all'Ospedale di Novara Responsabile controllo cassette pronto soccorso.(sede Nervi) ART.7                                                                                                                                                 |          |          | 1        |                 |                 |
| Assistenza alla persona e/o ai diversamente abili assegnati al reparto e organizzazione interventi di primo soccorso e prima assistenza con accompagnamento allievi in ambulanza all'Ospedale di Novara. Responsabile controllo cassette pronto soccorso (sede Bellini) ART.7                                                                                                                                              |          |          | 1        |                 |                 |
| <b>TOTALE POSIZIONI ECONOMICHE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |          | 2        |                 |                 |
| <b>INCARICHI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |          |                 |                 |
| <b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |          |                 |                 |
| Responsabile scarico e distribuzione posta istituzionale e PEC e inserimento dati Area Personale ATA sul sito "area trasparenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1        |          |          | 600,00          | 796,2           |
| Responsabile dell'area didattica/alunni sede Bellini con particolare responsabilità e impegno nella gestione alunni diversamente abili: Supporto all'organizzazione e gestione personale ATA e coordinamento con la sede centrale. (sede Bellini)                                                                                                                                                                          | 1        |          |          | 400,00          | 530,8           |
| <b>TOTALE AA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2        |          |          | <b>1.000,00</b> | <b>1.327,00</b> |
| <b>ASSISTENTI TECNICI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |          |          |                 |                 |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori e reparti assegnati ivi compresa la segnalazione degli interventi da eseguire compresi scarichi inventariali. Referente prove INVALSI (sede Bellini)                                                                                                                         |          | 1        |          | 400,00          | 530,8           |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori, reparti assegnati, ivi compresa la segnalazione degli interventi da eseguire e degli acquisti da effettuare e la collaborazione con Ufficio Tecnico; supporto tecnico informatico (software e hardware) sale insegnanti (sede Bellini)                                      |          | 1        |          | 450,00          | 597,15          |
| Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica dei laboratori, reparti assegnati; gestione della rete uffici LAN e WI-FI e del firewall, supporto tecnico/informatico (software e hardware) per Aula informatica docenti e Aule piano terra dalla 101 (sede Bellini) ART.7                                                                 |          | 1        |          | 450,00          | 597,15          |
| <b>TOTALE AT</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | 3        |          | <b>1.300,00</b> | <b>1.725,10</b> |
| <b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |          |          |                 | 0               |
| Assistenza alla persona e/o ai diversamente abili in carrozzina assegnati. Responsabile smaltimento differenziato (sede Nervi)                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          | 1        | 450,00          | 597,15          |
| Assistenza alla persona e/o ai diversamente abili in carrozzina assegnati. Responsabile smaltimento differenziato (sede Nervi)                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          | 1        | 450,00          | 597,15          |
| Sostituto assistenza alla persona e/o ai diversamente abili assegnati al reparto e organizzazione interventi di primo soccorso e prima assistenza con accompagnamento allievi in ambulanza all'Ospedale di Novara. Responsabile reparto(sede Bellini) ART.7                                                                                                                                                                |          |          | 1        | 401,00          | 532,127         |
| Responsabile punto accoglienza e controllo E/U. Addetto alla piccola manutenzione e alla manutenzione specifica degli arredi in dotazione alla scuola (banchi, sedie, cattedre, attaccapanni, etc.). (sede Nervi)                                                                                                                                                                                                          |          |          | 1        | 450,00          | 597,15          |
| Responsabile punto accoglienza e controllo E7U . Sostituto assistenza alla persona e/o ai diversamente abili assegnati al reparto e Corsore.Spostamento e movimentazione arredi. Rinfresco pareti e infissi (sede Nervi)                                                                                                                                                                                                   |          |          | 1        | 450,00          | 597,15          |
| <b>TOTALE CS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |          | <b>2.201,00</b> | <b>2.920,73</b> |
| <b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>7</b> | <b>4.501,00</b> | <b>5.972,83</b> |

PER TUTTI GLI INCARICHI DA FONDO ISTITUTO: IN CASO DI ASSENZA DELL'ASSEGNETARIO DELL'INCARICO SI OPERERA' UNA DECURTAZIONE PROPORZIONALE ALL'ASSENZA, A FAVORE DEL SOSTITUTO, QUANTIFICATA IN BASE A 286 giorni ANNUALI DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO (26 giorni lavorativi mensili x11 mesi=286 giorni in un anno scolastico)