

IT  
UNIT

IP  
UNIT

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

115. PL NERV

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>I.I.S. P.L. NERVI | <b>ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE<br/>"PIER LUIGI NERVI"</b><br>Via San Bernardino da Siena n. 10 - 28100 NOVARA<br>tel. 0321625790    sito web: <a href="http://www.iisnervi.it">http://www.iisnervi.it</a><br>e-mail: <a href="mailto:NOIS006003@istruzione.it">NOIS006003@istruzione.it</a><br>pec: <a href="mailto:NOIS006003@pec.istruzione.it">NOIS006003@pec.istruzione.it</a> | <b>INDIRIZZO TECNICO-TECNOLOGICO</b><br>Via S. Bernardino n. 10 - Novara<br><br><b>INDIRIZZO PROFESSIONALE</b><br>Via Liguria n. 5 - Novara |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2023-24

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

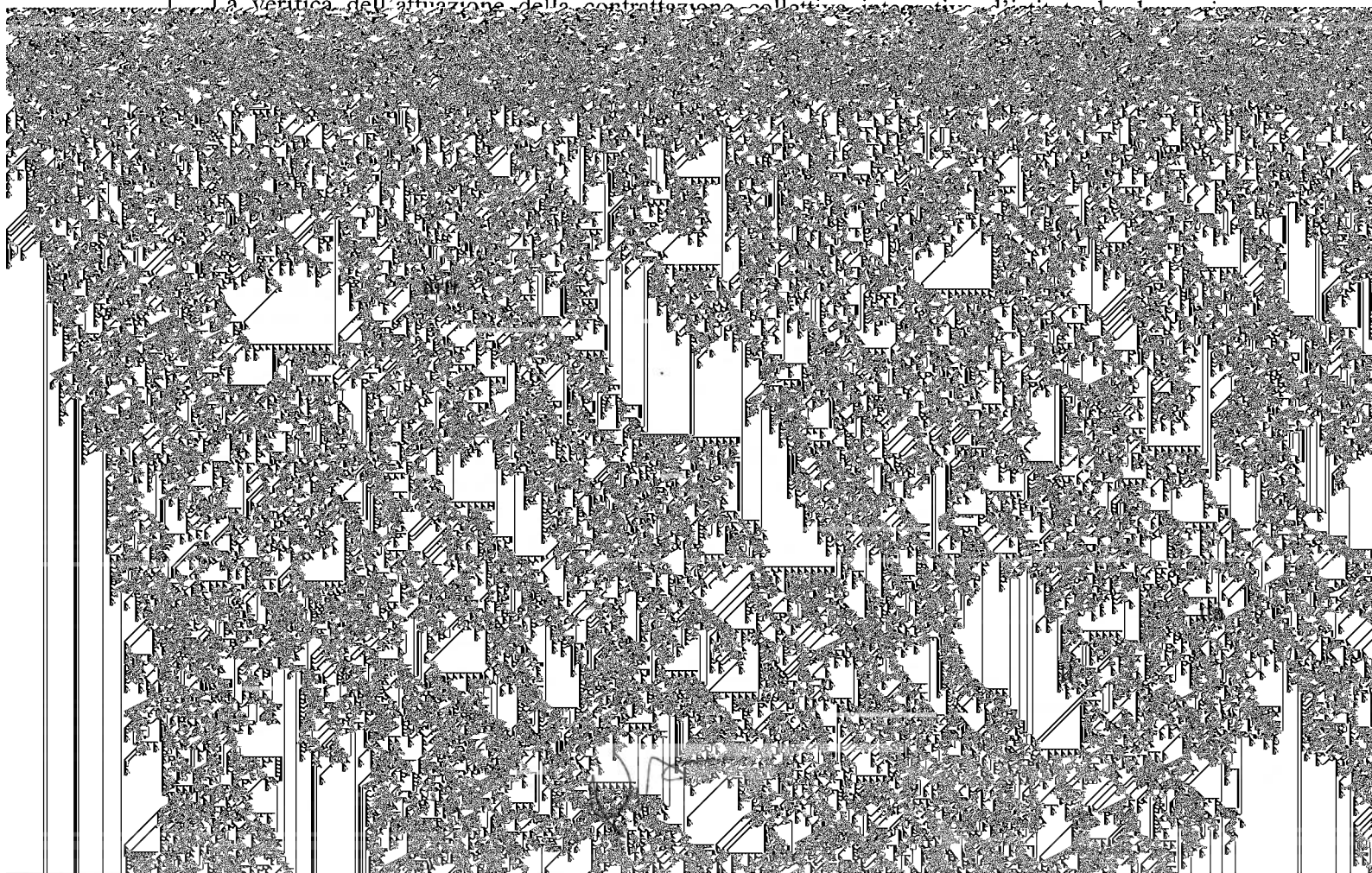
1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica I.I.S. "Nervi" di Novara.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2023-24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo



4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 6 – Informazione**

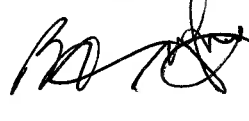
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### **Art. 8 – Confronto**

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);



- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### **Art. 9 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in Via San Bernardino, atrio al piano segreteria e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

**TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

**Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico, entro i limiti dell'effettiva retribuitività, tenendo conto nell'ordine di: specifica professionalità; area presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva; disponibilità espressa dal personale.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

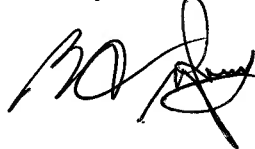
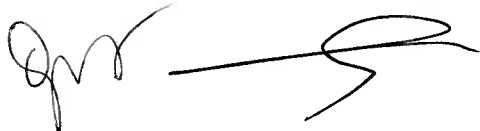
**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni per coloro che sono assegnati al primo turno di apertura;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni dovrà essere tale da garantire il deflusso di tutto il personale presente.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 16.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono



inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme o per vie brevi.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

#### **Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

### **TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO** **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 19 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### **Art. 20 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
  - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007  
LS € 114.669,65 LD € 86.413,13
  - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva  
LS € 5.103,60 LD € 3.845,97;
  - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa  
LS € 7.539,82 LD € 5.681,86;
  - d) per gli incarichi specifici del personale ATA  
LS € 4.973,76 LD € 3.748,12,;
  - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica  
LS € 6.338,08 LD € 4.776,25;
  - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti  
LS € 7.178,05 LD € 5.409,23;
  - g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1, c da 126 a 128, della L. 107/2011  
LS € 27.092,16 LD € 20.416,10;
  - k) per l'alternanza scuola-lavoro per la secondaria di secondo grado  
LS € 24.616,01 LD € 18.550,12 ;

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 115.830,52 lordo stato equivalenti a € 87.287,56 lordo dipendente e per le attività del personale ATA € 30.000,00 lordo stato equivalenti a € 22.607,40 lordo dipendente
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 2.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
4. Gli incarichi relativi ad attività, docenti e ATA, inerenti al PCTO e alla sicurezza studenti non sono a carico del FIS, ma dei fondi dedicati. Così pure l'animatore digitale che sarà remunerato da apposito finanziamento.
5. Gli incarichi di referente e commissione qualità saranno retribuiti da bilancio della Lavorazione conto terzi.

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

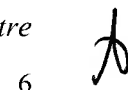
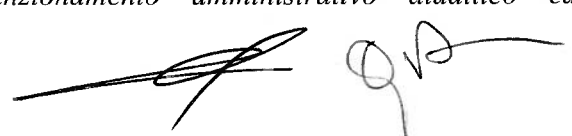
1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

A tal fine le risorse saranno prioritariamente assegnate, tenuto conto delle indicazioni della rete di Ambito, alla formazione/aggiornamento sulla sicurezza (formazione base neoassunti e aggiornamenti sicurezza; formazione/aggiornamento preposti; formazione/aggiornamento primo soccorso; formazione/aggiornamento n. 2 ASPP, n. 3. RLS; informazione/formazione rischio correlato secondo le indicazioni del SPP e nel rispetto della normativa vigente.

2. Programmate tali attività, saranno programmate, sia per il personale docente che ATA, attività di formazione e aggiornamento sulla normativa sulla privacy, sull'inclusione, sulla trasparenza.
3. Per il personale di nuova nomina saranno previste eventuali attività di aggiornamento sull'uso del registro elettronico e sulle Gsuite;
4. Infine, tenuto conto di quanto proposto dalla rete di Ambito per il personale ATA, per il personale docente, nei limiti delle risorse, saranno programmate le attività deliberate dal Collegio dei Docenti in sessione plenaria o nei Dipartimenti.

### Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. supporto alle attività organizzative, alla didattica e all'organizzazione della didattica € 90.065,75 LS equivalenti a € 67.871,75 LD da destinare a tutte le attività previste e deliberate dai vari OO.CC.
  - b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare euro 13.774,30 LS equivalente a € 10.380,00 LD destinare ai vari progetti di ampliamento dell'Offerta Formativa.
  - c. avviso di assegnazione per *funzionamento amministrativo didattico ed altre*





- potrà essere superiore a 1800 euro LD;
- i destinatari non potranno essere più del 15% dei docenti ammessi a fruire del fondo (personale a tempo indeterminato e non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche)

#### **Art. 26 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate quantificate in maniera forfettaria ai fini della liquidazione dei compensi.
2. In quanto autorizzate, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite.
3. Se il dipendente, per esigenze di servizio e previe disposizioni impartite, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica.
4. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (ore eccedenti), in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, nei periodi di sospensione dell'attività didattica, fino ad un massimo di giorni 6, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 28 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:
  - € 1.327 LS equivalente a € 1.000 LD per n. 2 unità di personale amministrativo
  - € 1.725,10 LS equivalente a € 1.300,10 LD per n. 3 unità di personale tecnico
  - € 2.920,73 LS equivalente a € 2.201,00 LD per n. 5 unità di collaboratori scolastici

Per un totale di € 5.973,76 LS equivalente a € 4.501,00 LD

#### **Art. 29 – Docenti Tutor e docente orientatore**

Per il Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 l'Assegnazione delle risorse finanziarie, in riferimento alla "Comunicazione numero minimo dei docenti individuati per ciascuna istituzione scolastica statale secondaria di secondo grado che potranno essere avviati alla formazione di tutor e di orientatore" e alla successiva nota prot. n. 1039 del 17 aprile 2023.

Ad integrazione delle risorse assegnate con la circolare del Programma annuale, prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, l'assegnazione, sul capitolo 2549 - piano gestionale 5, è pari a euro 50.095,91 LD. In particolare, all'orientatore viene riconosciuto un compenso pari a 2.000 euro lordo Stato mentre per i tutor la restante assegnazione verrà divisa per il n. di ragazzi effettivamente seguiti e moltiplicata, per ogni tutor, per il numero di ragazzi assegnati ed effettivamente seguiti.



## **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZANEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 30 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. I RLS sono designati dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibilee possieda le necessarie competenze.
2. Ai RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto

PROPORZIONALE ALL'ASSENZA, A FAVORE DEL SOSTITUTO, QUANTIFICATA IN BASE A 286 giorni ANNUALI DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO (26 giorni lavorativi mensili x11 mesi=286 giorni in un anno scolastico).

6. Per il personale docente il compenso verrà liquidato, terminato l'anno scolastico, per intero, in parte o non verrà liquidata a consuntivo dell'attività svolta, previa consegna della autocertificazione del lavoro svolto e della scheda di rilevazione, sulla base degli obiettivi raggiunti, su determinazione del Dirigente scolastico.

## ALLEGATI

ALLEGATO **A** calcolo del FIS e sua ripartizione

ALLEGATO **B** attività progetti retribuite con il FIS- docenti

ALLEGATO **C** attività incarichi e commissioni retribuite con il FIS- docenti:

ALLEGATO **D** attività retribuite con il FIS – personale ATA

ALLEGATO **D1** posizioni economiche (ex Art.7-Art 2) e incarichi specifici

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'S', a cursive signature, and several sets of initials.

CALCOLO FIS E SUA RIPARTIZIONE  
A.S. 2023/2024

ALLEGATO A

| Calcolo determinazione del M.O.F.                                                                                                |  | N°<br>ADDETTI | FONDO 2023/24 LORDO<br>DIPENDENTE | FONDO 2023/24<br>LORDO STATO | ECONOMIE2023<br>LORDO STATO        | DISPONIBILITA'<br>TOTALE<br>LORDO STATO |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|
| QUOTA PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO                                                                                                  |  | 2             | 3853,31                           | 5113,34                      |                                    | 5.113,34                                |
| QUOTA POSTI TOTALI (doc. 155+33 ATA+ DSGA)                                                                                       |  | 189           | 44.995,39                         | 59.708,88                    |                                    | 59.708,88                               |
| QUOTA POSTI DOCENTI II GRADO                                                                                                     |  | 155           | 37.564,00                         | 49.847,43                    |                                    | 49.847,43                               |
| Prelevamento dal Piano Gestionale per F.I.S                                                                                      |  |               | 34.045,59                         |                              | 45.178,50                          | 45.178,50                               |
| TOTALE FIS 2023/24                                                                                                               |  |               | 120.458,29                        | 114.669,65                   | 45.178,50                          | 159.848,15                              |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (QUOTA BASE)                                                                                  |  |               | 1.083,68                          | 1.438,04                     |                                    |                                         |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (QUOTA COMPLESSITA')                                                                          |  |               | 455,18                            | 604,02                       |                                    |                                         |
| FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI (n° 155 docenti in organico di diritto)                                                       |  | 155           | 4.143,00                          | 5.497,76                     |                                    |                                         |
| TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 2023/24                                                                                              |  |               | 5.681,86                          | 7.539,82                     |                                    | 7.539,82                                |
| FINANZIAMENTO INCARICHI SPECIFICI ATA                                                                                            |  | 33            | 3.748,12                          | 4.973,76                     |                                    |                                         |
| TOTALE INCARICHI SPECIFICI 2023/24                                                                                               |  |               | 3.748,12                          | 4.973,76                     | -                                  | 4.973,76                                |
| ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI                                                                                             |  | 155           | 5.409,23                          | 7.178,05                     | 11.902 (di cui 10.000 da spostare) | 19.080,05                               |
| AREE A RISCHIO                                                                                                                   |  |               | 4.776,25                          | 6.338,08                     |                                    | 6.338,08                                |
| ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA (N° 60 classi)                                                                                       |  |               | 3.845,97                          | 5.103,60                     | 8.771,00                           | 13.874,60                               |
| TOT. PARZIALE                                                                                                                    |  |               | 14.031,45                         | 18.619,73                    | 8.771,00                           | 27.390,73                               |
| TOTALE M.O.F. A.S. 2023/24                                                                                                       |  |               | 143.919,72                        | 145.802,96                   | 53.949,50                          | 199.752,46                              |
| Quota variabile indennità di direzione DSGA €. 30 x 189                                                                          |  |               | 5.670,00                          |                              |                                    | 7.524,09                                |
| Complessità                                                                                                                      |  |               | 750,00                            |                              |                                    | 995,25                                  |
| Quota variabile (Differenza CIA)                                                                                                 |  |               | 1.023,00                          |                              |                                    | 1.357,52                                |
| Accantonamento 30 gg Sostituzione DSGA                                                                                           |  |               | 620,25                            |                              |                                    | 823,27                                  |
| Accantonamento quota variabile Dsga e sostituito (nuovo contratto)                                                               |  |               | 2.500,00                          |                              |                                    | 3.317,50                                |
| TOTALE                                                                                                                           |  |               | 8.063,25                          |                              |                                    | 14.017,63                               |
| TOTALE DISPONIBILE X INCARICHI DOCENTI e ATA, COMMISSIONI E PROGETTI al netto di FS, ORE ECC, INC. SPEC, Ed FIS e INDENNITA DSGA |  | 155           |                                   |                              |                                    | 145.830,52                              |
| N.docenti di diritto                                                                                                             |  | 155           |                                   |                              | quota DOCENTI                      | 115.830,52                              |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            |                                   |                              | quota ATA                          | 30.000,00                               |
| TOTALE                                                                                                                           |  | 189           |                                   |                              |                                    | 145.830,52                              |
| VALORIZZAZIONE                                                                                                                   |  |               |                                   |                              |                                    |                                         |
| N.docenti di diritto                                                                                                             |  | 155           | 20.416,10                         |                              |                                    | 27.092,16                               |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            | 16.743,36                         |                              | quota DOCENTI                      | 22.218,44                               |
| N.ATA di diritto                                                                                                                 |  | 34            | 3.672,74                          |                              | quota ATA                          | 4.873,72                                |
| TOTALE                                                                                                                           |  | 189           | 20.416,10                         |                              |                                    | 27.092,16                               |

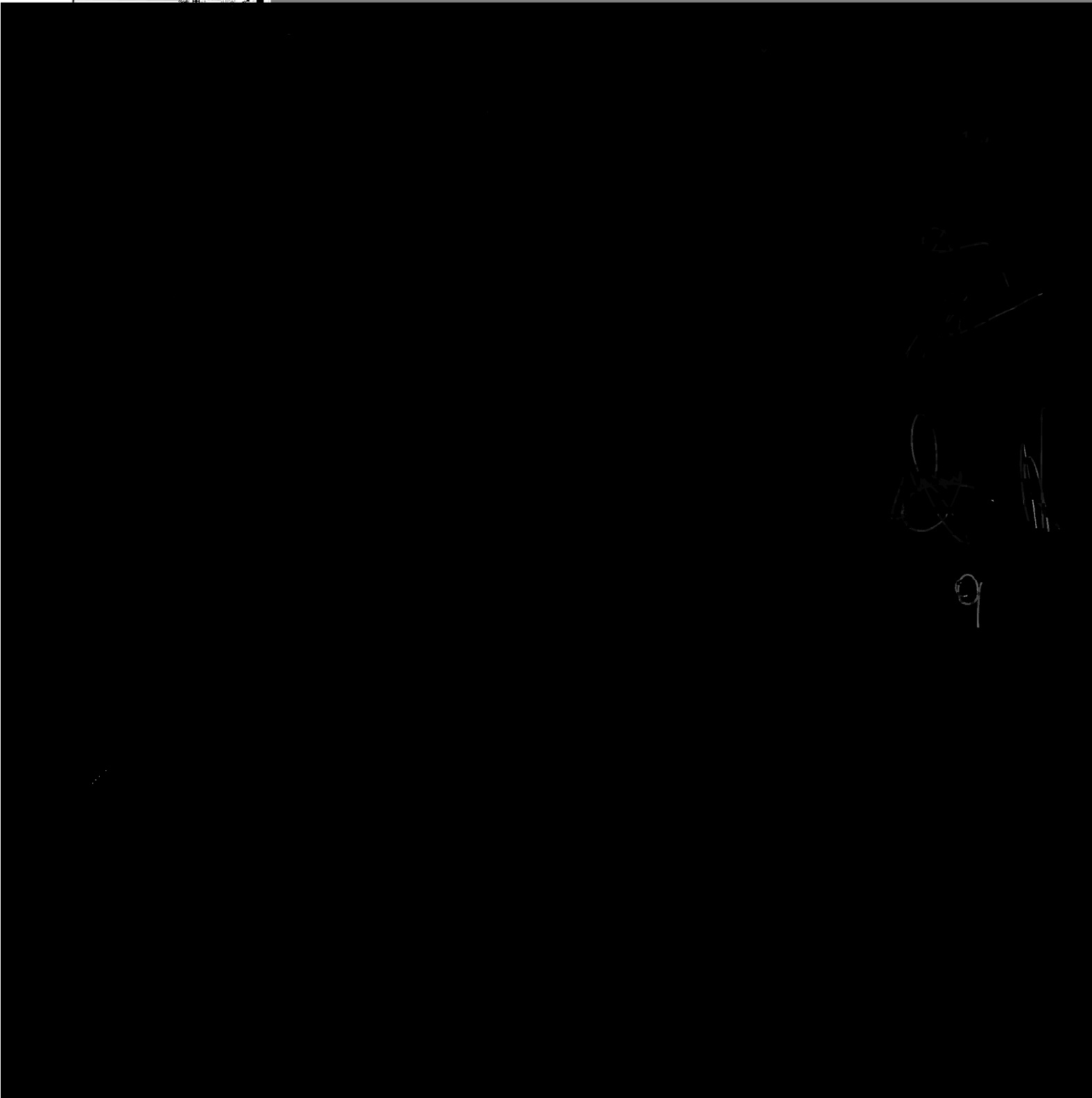
### **Allegato C**

0,327  
LS

|                                                        | 1.D              | 1.S               |
|--------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Disponibilità Fondo docenti comprese economiche</b> | <b>87.287,56</b> | <b>115.830,52</b> |
| Totale costo Progetti                                  | 10.380,01        | 13.774,3          |
| Accantonamento Recupero Sportelli Studiopomeridiano    | 7.533,80         | 10.000,00         |
| Coordinamento estivo organico/famiglie                 | 1.500,00         | 1.990,50          |
| <b>Totale somme impegnate</b>                          | <b>19.413,81</b> | <b>25.764,77</b>  |
| <b>Residuo</b>                                         | <b>67.873,75</b> | <b>89.065,75</b>  |

PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA

| Classifica Progetti extracurricolari a carico del Fondo di Istituto          | COSTI L.D.            |          | costo LS   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|------------|
|                                                                              | massimo sostenibile   |          |            |
| Percorsi alternativi esterni alle sanzioni (solo costo del referente)        | incarico referente    |          |            |
| Integrazione alunni stranieri (solo costo referente)                         | incarico referente    |          |            |
| Azionamenti: laboratori di possibilità (solo costo referente)                | incarico referente    |          |            |
| Primo soccorso                                                               | incarico referente    |          |            |
| La goccia del Nervi (Ed Civica)                                              | incarico referente    |          |            |
| Non azzardiamoci (Ed civica)                                                 | incarico referente    |          |            |
| In campo contri il cyberbullismo (solo costo referente) e max 8 h per classe | incarico referente    |          |            |
| Il fashion e il messaggio contro il femminicidio                             | max 2.800 euro (160h) | 2.000,00 | € 2.654,00 |



# ATTIVITA' RETRIBUITE ATA

A.S. 2023\_24

0.75568

0.527

## Allegato D

AGGIORNATO 20/01/2024

|                                                                     | LD                 | LS        |        |        |      |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|--------|--------|------|
| Disponibilità Fondo ATA comprese economie                           | 22.607,40          | 30.000,00 |        |        |      |
| Costo Progetti                                                      | 753,58             | 1.000,00  |        |        |      |
| Integrazione incarichi                                              | 753,58             | 1.000,00  |        |        |      |
| Accantonamento 10% per nuovo CCNL dal 1/01/2024                     | 2.260,74           | 3.000,00  |        |        |      |
| Totale somme impegnate                                              | 3.767,90           | 5.000,00  |        |        |      |
| Tot disponibilità da usare per straordinari e intensificazione      | 18.840             | 25.000    | di cui | A.A. 7 | A.T. |
|                                                                     |                    |           |        | LD     | LS   |
|                                                                     |                    |           |        |        |      |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI                                           | tipologia          | ore       | totale | totale |      |
| SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI                                       | 0 INTENSIFICAZIONE |           | 609,00 | 808,14 |      |
| 1 LAVORO STRAORDINARIO OPEN DAY                                     | STRAORDINARIO      | 13        | 188,50 | 250,14 |      |
| 2 LAVORO STRAORDINARIO NON PREVISTO                                 | STRAORDINARIO      | 45        | 652,50 | 865,87 |      |
| DESIGN SABLE IN ORDINAMENTO CCNL - RICOSTRUZIONE CARRIERA DOG E ATA | INTENSIFICAZIONE   |           |        |        |      |

0

1. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

2. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

3. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

4. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

5. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

6. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

7. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

8. L'attività di assistenza amministrativa è svolta da personale ATA, che, in base alle esigenze del servizio, può essere chiamato a svolgere anche attività straordinarie e di intensificazione del servizio.

|                  |    |        |        |
|------------------|----|--------|--------|
| STRAORDINARIO    | 13 | 188,50 | 250,14 |
| STRAORDINARIO    | 45 | 652,50 | 865,87 |
| INTENSIFICAZIONE |    |        |        |
| TOTALE           |    |        |        |

*[Handwritten signatures and notes in the right margin]*

Assegnazione incarichi specifici  
Integrazione incarichi specifici

| LD              | LS              |
|-----------------|-----------------|
| 3.748,12        | 4.973,76        |
| 753,58          | 1.000,00        |
| <b>4.501,70</b> | <b>5.973,76</b> |

Disponibilità incarichi specifici

| AA | A.T. | C.S. | Totale L.D. | Totale L.S. |
|----|------|------|-------------|-------------|
|----|------|------|-------------|-------------|

*[Handwritten signature]*